



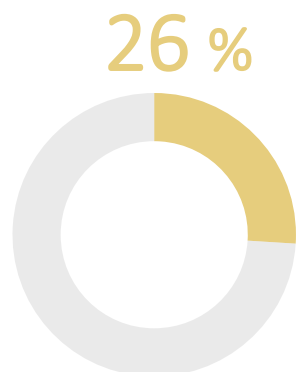
Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui

2023-05-11



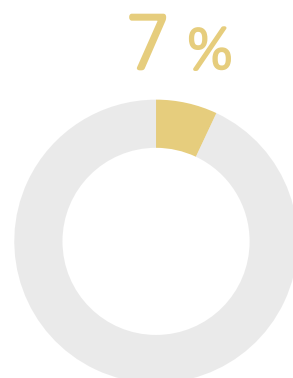
Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys 2021

Įmonių vadovai



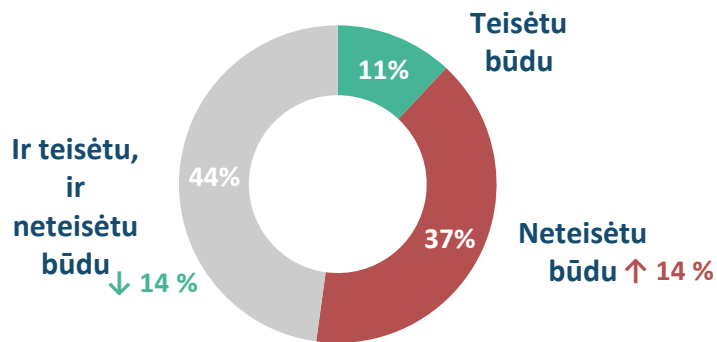
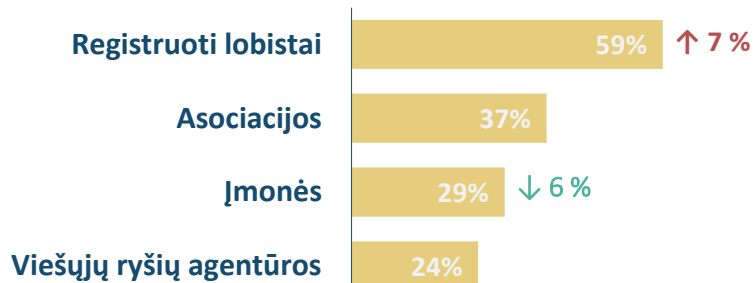
Korupcijos suvokimas

Įmonių vadovai



Korupcija – labai rimta problema vykdant veiklą Lietuvoje

Įmonių vadovai



Kas dažniausiai siekia daryti įtaką sprendimų priėmimui Lietuvoje?

Dalyvaujant neoficialiuose susitikimuose, neoficialiai pateikiant pasiūlymus

59 %
↑ 10 %

Pasinaudojant pažintimis

59 %

Pažadant finansinį atlygį už palankų sprendimą

42 %

Dalyvaujant oficialiose darbo grupėse, susitikimuose, teikiant pastabas

39 %
↑ 7 %

Paremiant politines partijas / kampanijas

36 %
↑ 6 %

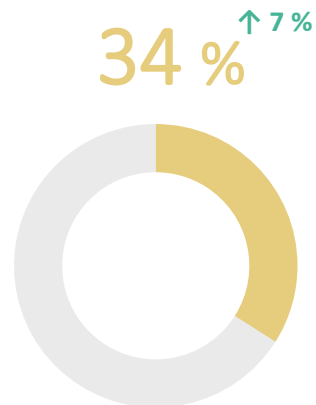
Pažadant nefinansinį atlygį už palankų sprendimą

24 %

Būdai, kuriais dažniausiai siekiama daryti įtaką

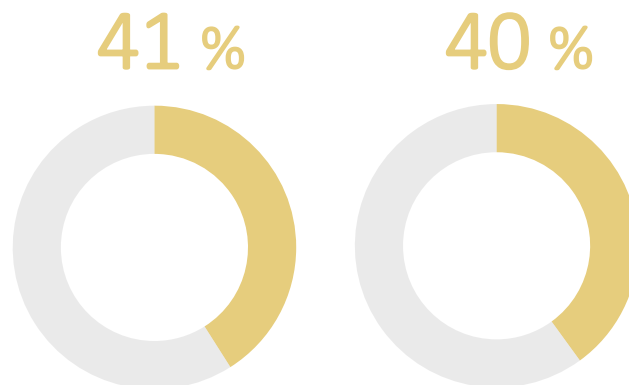
Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys 2021

Įmonių vadovai



Ar teko girdėti apie papirkinėjimo riziką tarptautiniuose verslo sandoriuose?

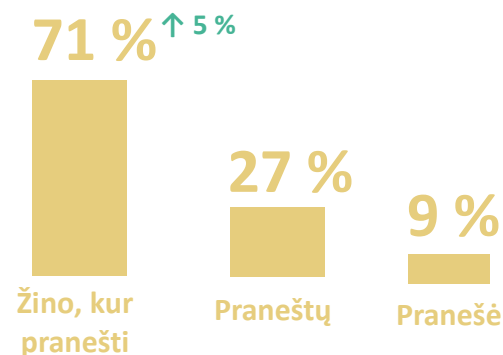
Įmonių vadovai



Kyšis padeda

Duotų kyšį

Įmonių vadovai



Pranešimas apie korupciją

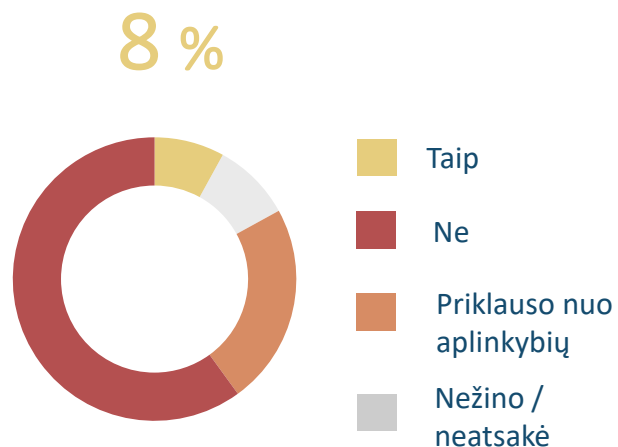
Atsakomybė už korupcijos paplitimą Lietuvoje
Įmonių vadovai



Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys 2021

Dalyvavimo antikorupcinėse veiklose potencialas

Įmonių vadovai



Įmonių vadovai



Norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje

Kokiose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose norėtumėte dalyvauti?

Lietuvos korupcijos žemėlapiu duomenys 2021

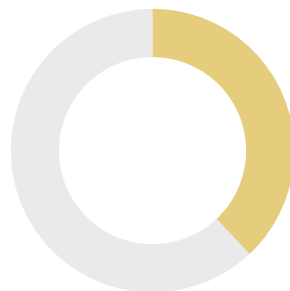
Antikorupcinė politika įmonėse

36 %



Taikomas vidinis etikos kodeksas, skatinantis darbuotojus neduoti ir neimti kyšių

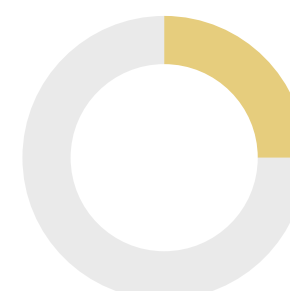
33 %



Įmonė skatina darbuotojus pranešti įmonės administracijai, jeigu jie sužino apie įmonės duotus kyšius/kitą neteisėtą veiklą

18 %

↑ 8 %



Rengiami antikorupciniai mokymai

Praktinio taikymo metodinė priemonė, kurios tikslas:

- šviesti verslą apie korupcijos teisinį reglamentavimą, atsakomybę už korupcinio pobūdžio pažeidimus;
- paskatinti jungtis prie visuomeninių organizacijų bei asociacijų, kurios skatina verslą veikti skaidriai ir atsakingai, dalijasi gerąja praktika;
- paskatinti imtis aktyvių priemonių užkardant korupciją;
- padėti kurti korupcijai atsparią aplinką versle;
- pateikti galimas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones versle, jų esmę ir praktinius pavyzdžius.



Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui

Vilnius
2023

Praktinio taikymo metodinė priemonė:

Dažniausiai privataus sektoriaus subjektuose taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės:

1. įmonės antikorupcijos politika;
2. korupcijos rizikų, su kuriomis įmonė susiduria savo verslo aplinkoje, identifikavimas, įvertinimas ir valdymas;
3. dirbančiųjų darbuotojų tolerancijos korupcijai ir neetiškam elgesiui nustatymas;
4. etikos ir elgesio kodeksai;
5. interesų konfliktų vengimo politika;
6. darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas;
7. priimamų į darbą darbuotojų sąžiningumo ir lojalumo vertinimas;
8. dovanų ir reprezentavimo politika;
9. labdaros ir paramos teikimo politika;
10. lobistinės veiklos politika;
11. vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai ir pranešėjų apsauga;
12. verslo partnerių tikrinimas;
13. antikorupcinės sistemos brandos vertinimas įmonėje.

- ☐ Lietuvos ir užsienio teisės aktai, aktualūs priemonei.
- ☐ Metodinė informacija:
 - rekomendacijos;
 - informaciniai bukletai;
 - „Skaidrumo akademijos“ vaizdo įrašai;
 - STT e. mokymo platforma;
 - nuorodos į siūlomas svetaines, tyrimus;
 - galimos dokumentų formos (anketų pavyzdžiai);
- ☐ Įmonėse taikomų konkrečių priemonių pavyzdžiai.



Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui

Vilnius
2023

Užsienio valstybės pareigūnų papirkinėjimas tarptautiniuose verslo sandoriuose

Korupcija neturi sienų, todėl 1997 m. buvo priimta EBPO konvencija dėl kovos su užsienio pareigūnų papirkimu sudarant tarptautinius verslo sandorius. Pagal šią konvenciją draudžiama papirkinėti užsienio pareigūnus siekiant patekti į užsienio rinkas ar vykdant kitą komercinę ūkinę veiklą užsienyje. Atkreiptinas dėmesys, kad pagal Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso (toliau – BK) 7 straipsnį, asmenys atsako pagal šį kodeksą, nesvarbu, kokia jų pilietybė ir gyvenamoji vieta, taip pat nusikaltimo padarymo vieta bei tai, ar už padarytą veiklą baudžiama pagal nusikaltimo padarymo vietas įstatymus, kai padaro nusikaltimus, numatytus BK 225 str. (kyšininkavimas) 226 str. (prekyba poveikiu) ir 227 str. (papirkimas). Tai reiškia, kad nepaisant to kad valstybėje, kurioje Lietuvos įmonė vykdo veiklą, minėti nusikaltimai nėra uždrausti, įmonei, padariusiai bent vieną iš jų, grėstų baudžiamoji atsakomybė pagal Lietuvos įstatymus.

Įmonėms, vykdančioms veiklą užsienyje rekomenduojama kuriant antikorupcinę aplinką į įmonės antikorupcijos politiką įtraukti nuostatas, draudžiančias užsienio valstybės pareigūnų papirkinėjimą tarptautiniuose verslo sandoriuose, taip pat įtraukti į kitas antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones, pavyzdžiui, į korupcijos rizikų valdymą, tikrinant verslo partnerius, darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymo programas, siekiant, kad darbuotojai gebėtų atpažinti tokio pobūdžio veikas, žinotų kaip elgtis susidūrus su šiomis situacijomis, žinotų gresiančią atsakomybę už užsienio valstybės pareigūnų papirkinėjimą ir praneštų apie jiems žinomus neteisėtus veiksmus, ir kt.

<https://www.stt.lt/data/public/uploads/2023/04/gaires-verslui.pdf>

Teisės aktas – EBPO konvencija dėl kovos su verslo sandorių.

Metodinė informacija:

- [Informacinis bukletas apie EBPO gaires papirkimo;](#)
- [Rekomendacijos užsienyje veikiančiam apraiškas ir į jas reaguoti?;](#)
- [Skaidrumo akademijos renginio apie įrašas.](#)

4.4. Etikos ir elgesio kodeksai

Rengiant etikos, elgesio kodeksus rekomenduojama:

1. etikos kodekso įžangoje pateikti pagrindinius etiško elgesio principus, paaiškinti organizacijos vertybes, misiją, viziją;
2. apibrėžti etikos kodekso paskirtį, tikslus ir tikslinę etikos kodekso naudojimo grupę (-es);
3. elgesio kodekse aprašyti konkrečias, dažniausiai organizacijoje pasitaikančias situacijas ir pavyzdžius, atsižvelgiant į nustatytas rizikas ir paaiškinti, kaip tokiose situacijose turėtų elgtis darbuotojai;
4. etikos ir elgesio kodeksą paskelbti viešai (pvz., įmonės interneto svetainėje).

Įmonių etikos, elgesio kodeksų pavyzdžiai:

- [Alimentation Couche-Tard Inc. etikos kodeksas;](#)
- [Japan Tabaco Inc. etikos kodeksas;](#)
- [„Bitės“ grupės elgesio kodeksas;](#)
- [UAB „Vilniaus prekyba“ verslo etikos kodeksas.](#)

Rekomenduotinas KPĮ straipsnis – [13 straipsnis „Antikorupcinių elgesio standartų diegimas“.](#)

Metodinė informacija – [Skaidrumo akademijos renginio apie antikorupcinio elgesio standartus medžiaga.](#)

Ką dar galime padaryti?



SKAIDRUMO AKADEMIJA

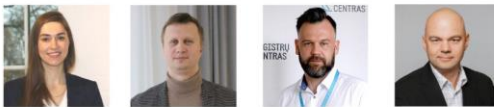
<https://skaidrumoakademija.lt/>

Gerosios patirties pasidalinimo renginiai



Rizikų valdymas: galimybės kuriant korupcijai atsparią aplinką

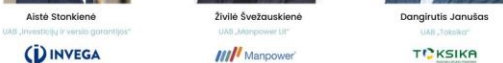
Renginio pranešėjai:



Kodėl verta vystyti skaidrų verslą?

2022 m. gruodžio 8 d. 10 val. (nuotolinis renginys)

Renginio pranešėjai:



25 renginiai



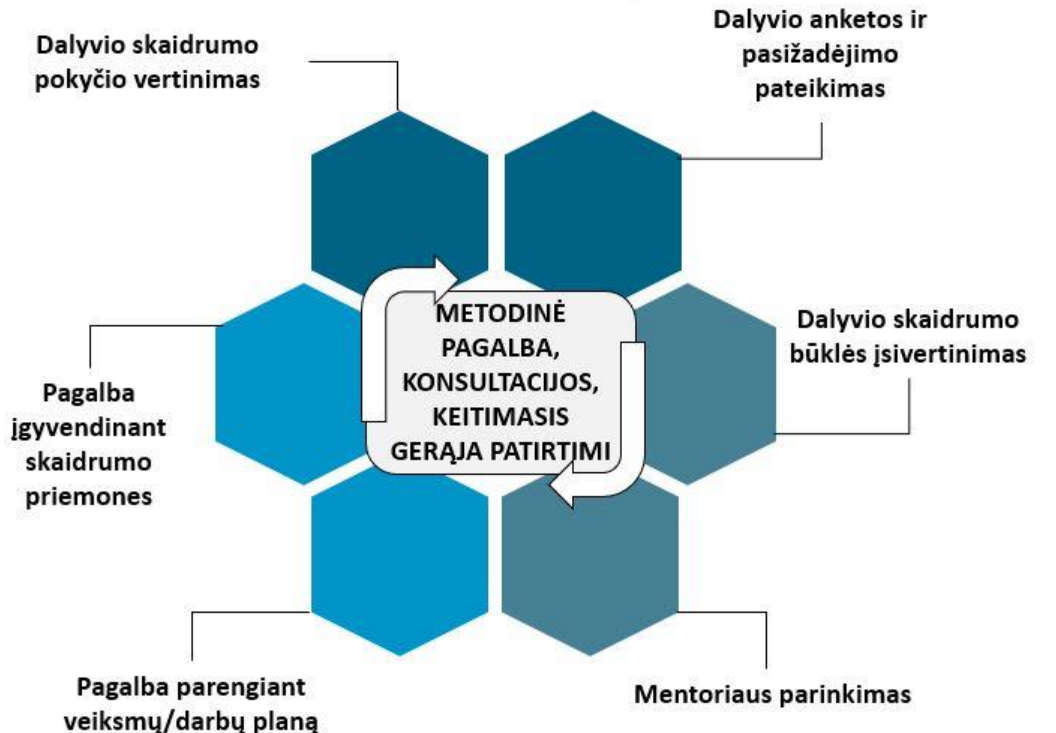
6300 dalyvių



Renginio pranešėjai:



Mentorystė



38 mentoriai



65 dalyviai



Ačiū už dėmesį!

