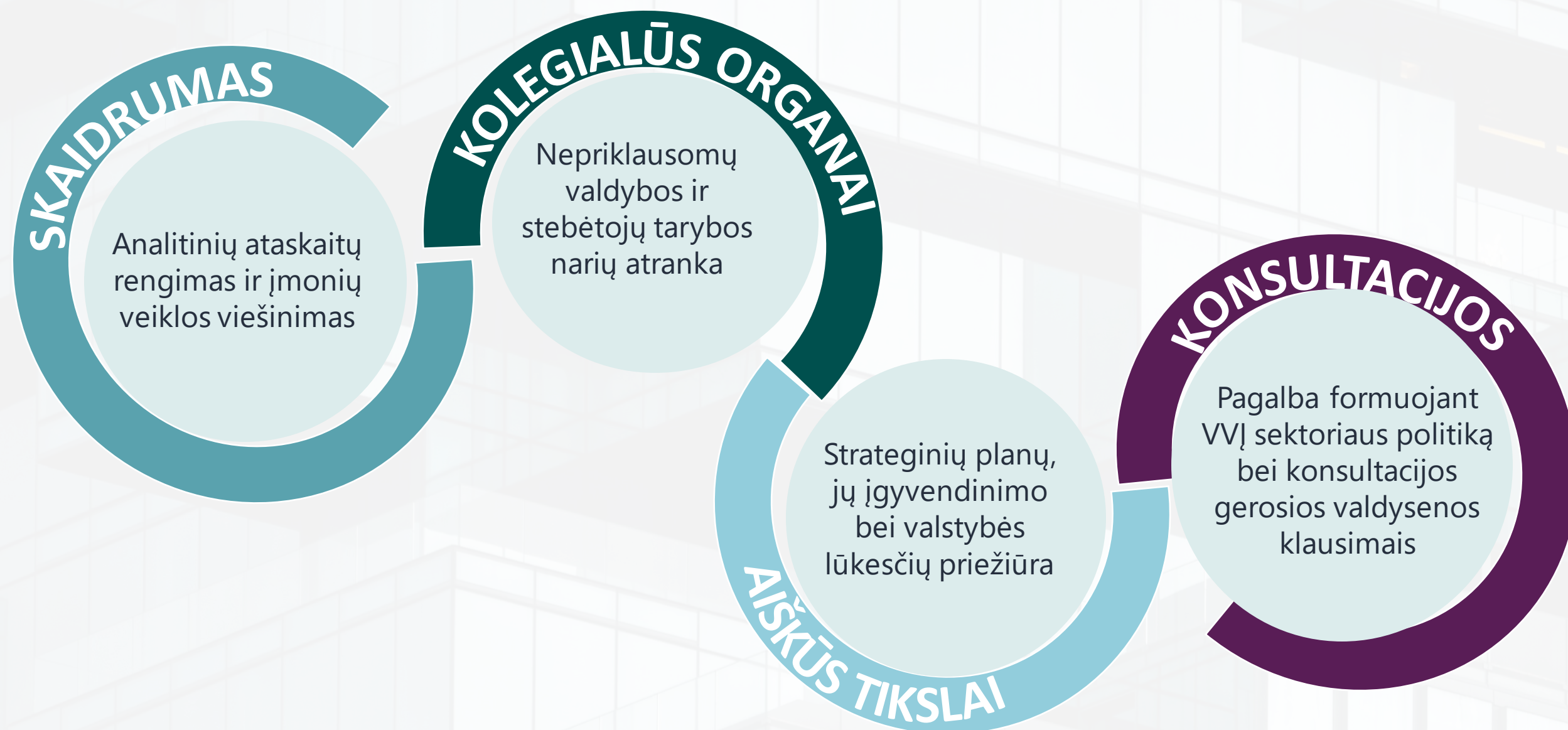


GEROSIOS VALDYSENOS INDEKSAS – ĮRANKIS ĮMONIŲ VALDYSENAI GERINTI

AUŠRA GUDINAVIČIENĖ
VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRAS



VALDYMO KOORDINAVIMO CENTRAS



KAM REIKALINGAS GVI?

Supaprastinta forma gauti pagrindinę informaciją apie nuostatų įgyvendinimą

Valstybę atstovaujančioms institucijoms (VAI/SAI)

Identifikuoti stipriąsias ir problemines vietas/įmones

Tobulinti įmonių valdymą diegiant naujas nuostatas/praktikas

Valstybės/savivaldybės valdomoms įmonėms (VVĮ/SVĮ)

Susipažinti su gerojo valdymo praktikomis

Pa(si)lyginti bendrame įmonių kontekste

Kitoms suinteresuotoms šalims

Būti įvertintais ir pastebėtais

- **GVI – įrankis pamatuoti ir įvertinti kaip VVI/VAI įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas**
- **Šiuo metu GVI yra plačiausiai visų VVI/SVI valdysenos kokybę įvertinantis įrankis**

INDEKSO PLĖTRA

VKC PAVEDAMA ATLIKTI NUOSAVYBĖS IR SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO MONITORINGĄ

- INDEKSAS TAMPA ATSKIRU LEIDINIU
- PILNAI ATSKLEIDŽIAMA VERTINIMO METODOLOGIJA
- INDIVIDUALIŲ ATASKAITŲ ĮVEDIMAS

DUKTERINIŲ BENDROVIŲ VALDYSENOS VERTINIMAS

2012

2016

2018

2019

2022

PIRMASIS VALDYSENOS INDEKSAS
METINĖJE VVJ ATASKAITOJE
(40 vertinamų punktų)

METINIO VALDYSENOS RENGINIO
PRADŽIA

10-TASIS VALDYSENOS INDEKSAS
(plėtra nuo 40 iki 260 vertinamų punktų)

KAIP SUDAROME?

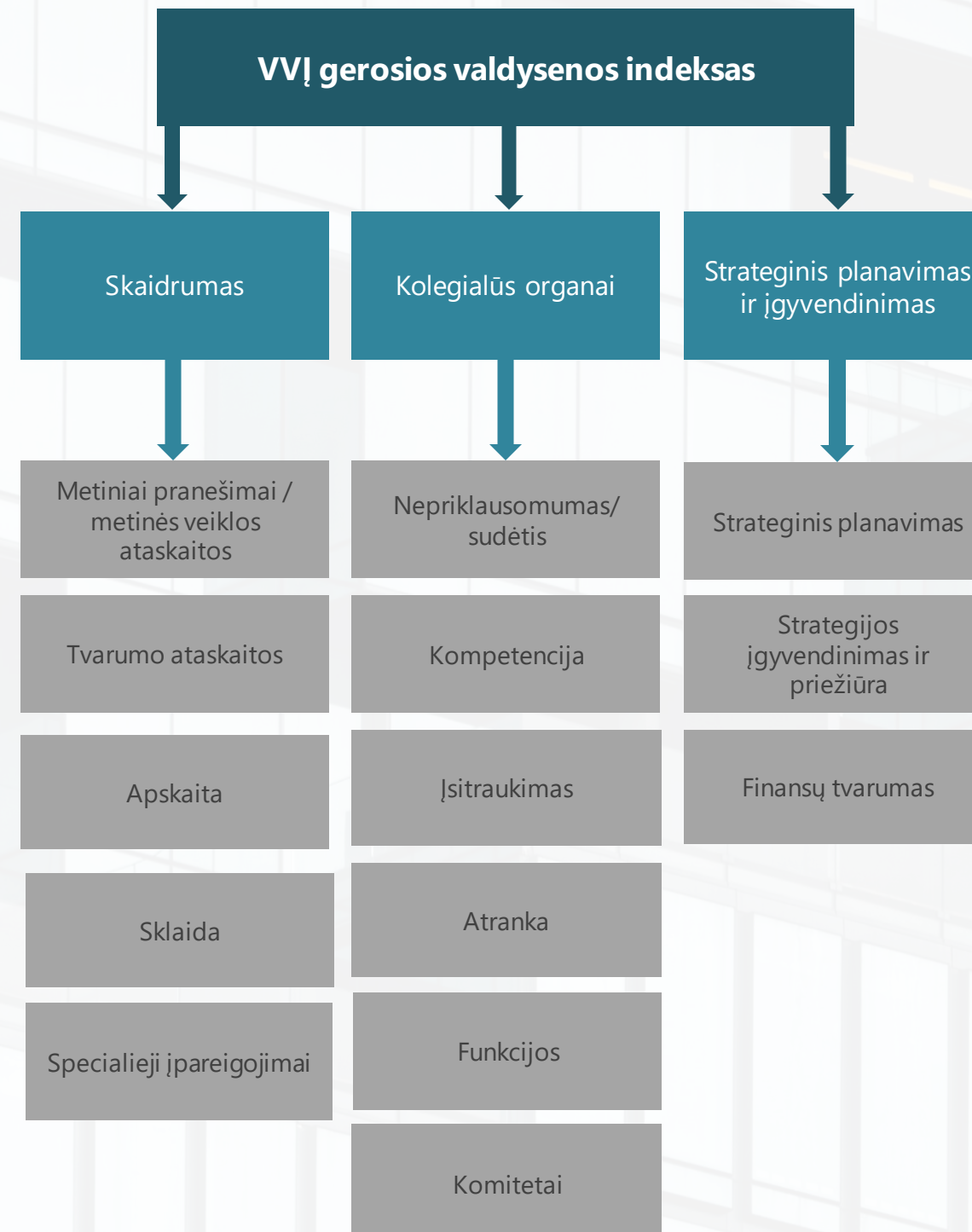
Sudarymo principai

PASAULINIAI STANDARTAI

- ✓ EBPO PRINCIPAI

NACIONALINIAI STANDARTAI

- ✓ SKAIDRUMO GAIRĖS
- ✓ ATRANKOS GAIRĖS
- ✓ NUOSAVYBĖS GAIRĖS









KAIP VERTINAME VVI?

Vertinimo principai

- ✓ **TIKSLAI.** TURI BŪTI SIEKIAMA TEIGIAMO ĮVERTINIMO VISUOSE KRITERIJUOSE
- ✓ **JUNGTINIS VERTINIMO BALAS.** PATEIKIAMAS VERTINIMAS APIMA NE TIK ĮMONĖS, BET IR **AKCININKO** VEIKSMUS
- ✓ **REZULTATŲ PATEIKIMAS.**
 - ✓ AGREGUOTA PORTFELIO ATASKAITA
 - ✓ INDIVIDUALIOS VERTINIMO ATASKAITOS

VERTINIMO SISTEMA

	A+	TEIGIAMAS ĮVERTINIMAS
	A	
	A-	
	B	VIDUTINIS ĮVERTINIMAS
	C	NEIGIAMAS ĮVERTINIMAS
	D	

- ✓ **METODIKA YRA VIEŠA IR PATEIKIAMA VKC TINKLAPYJE**



INDEKSO EFEKTAS



VVĮ VALDYSENOS REZULTATAI 2021/22

SKAIDRUMAS	A-	KOLEGIALŪS ORGANAI	A	STRATEGINIS PLANAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS	A-
Metiniai pranešimai	A-	Nepriklausomumas/sudėtis	A+	Strateginis planavimas	A
Tvarumo ataskaita	C	Kompetencija	A+	Strategijos įgyvendinimas ir priežiūra	A-
Apskaita	A	Įsitraukimas	A	VVĮ tikslų įgyvendinimas (ROE)	B
Sklaida	A-	Atranka	A	Finansų tvarumas	A-
Specialieji įpareigojimai	A-	Funkcijos	A		
		Komitetai	A		



ATSKAITOMYBĖS PRAKTIKOS KRYPTINGAI GERĖJA



SKLAIDOS PRAKTIKOS GERĖJA

APSKAITOS PRAKTIKOS GERĖJA

NEPRIKLAUSOMUMO TIKSLAI ĮGYVENDINTI



STRATEGINIO PLANAVIMO PRAKTIKOS GERĖJA

30 VVĮ SVP ĮVERTINTI „A“ AR AUKŠTESNIU BALU

VISŲ VVĮ LŪKESČIŲ RAŠTAI SUDERINTI SU VKC

2019–2021 M. PASIEKTAS NUSTATYTAS NUOSAVO KAPITALO GRAŽOS RODIKLIS

VVĮ VALDYSENOS REZULTATAI

INDEKSO EFEKTAS

- ✓ VALSTYBĖ TAIKO AUKŠTUS VALDYSENOS STANDARTUS
- ✓ SKIRTINGO TIPO ĮMONĖS GALI GAUTI IDENTIŠKUS ĮVERTINIMUS, BET NEBŪTINAI ĮGYVENDINTI IDENTIŠKAS PRAKTIKAS
- ✓ VISOS VVĮ/VAI TURĖTŲ SIEKTI MAKSIMALAUS TEIGIAMO ĮVERTINIMO KIEKVIENAME INDEKSO KRITERIJUJE IR DIMENSIJOJE
- ✓ *MAŽOS ĮMONĖS TURI RIBOTUS IŠTEKLIUS ĮGYVENDINTI VALDYSENOS PRINCIPUS*

▼
VYRIAUSYBĖS PATVIRTINTAS **PERTVARKOS PLANAS**
NUMATO SUSTAMBINTI ĮMONES ARBA ATISISAKYTI
NETIKSLINGŲ VEIKLŲ

46

VVĮ 2021/22

SKAIDRUMAS

VALDYBOS

STRATEGIJOS

VALDYSENA

A-

A

A-

A-

63

VVĮ 2017/18

B+

B

A-

B+

▶ IKI **31** ĮMONĖS VVĮ PORTFELYJE

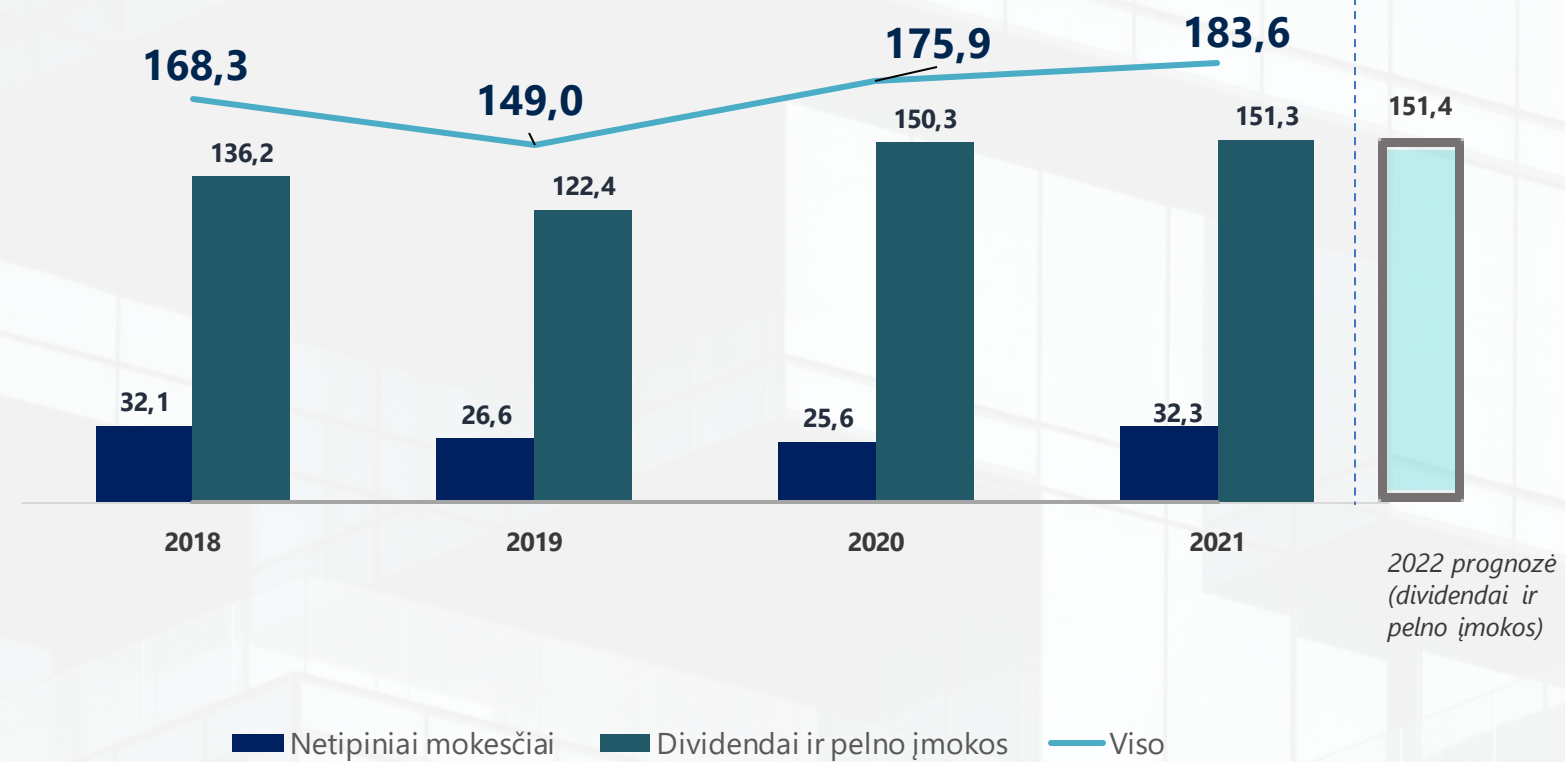
▶ IKI **7** VALSTYBEI ATSTOVAUJANČIŲ INSTITUCIJŲ
NELIKS MAŽŲ IR LABAI MAŽŲ VVĮ

VVĮ VALDYSENOS REZULTATAI

Gerėjanti valdysena veda prie didesnės gražos valstybei



VVĮ indėlis į Valstybės biudžetą, (mln. eurų)

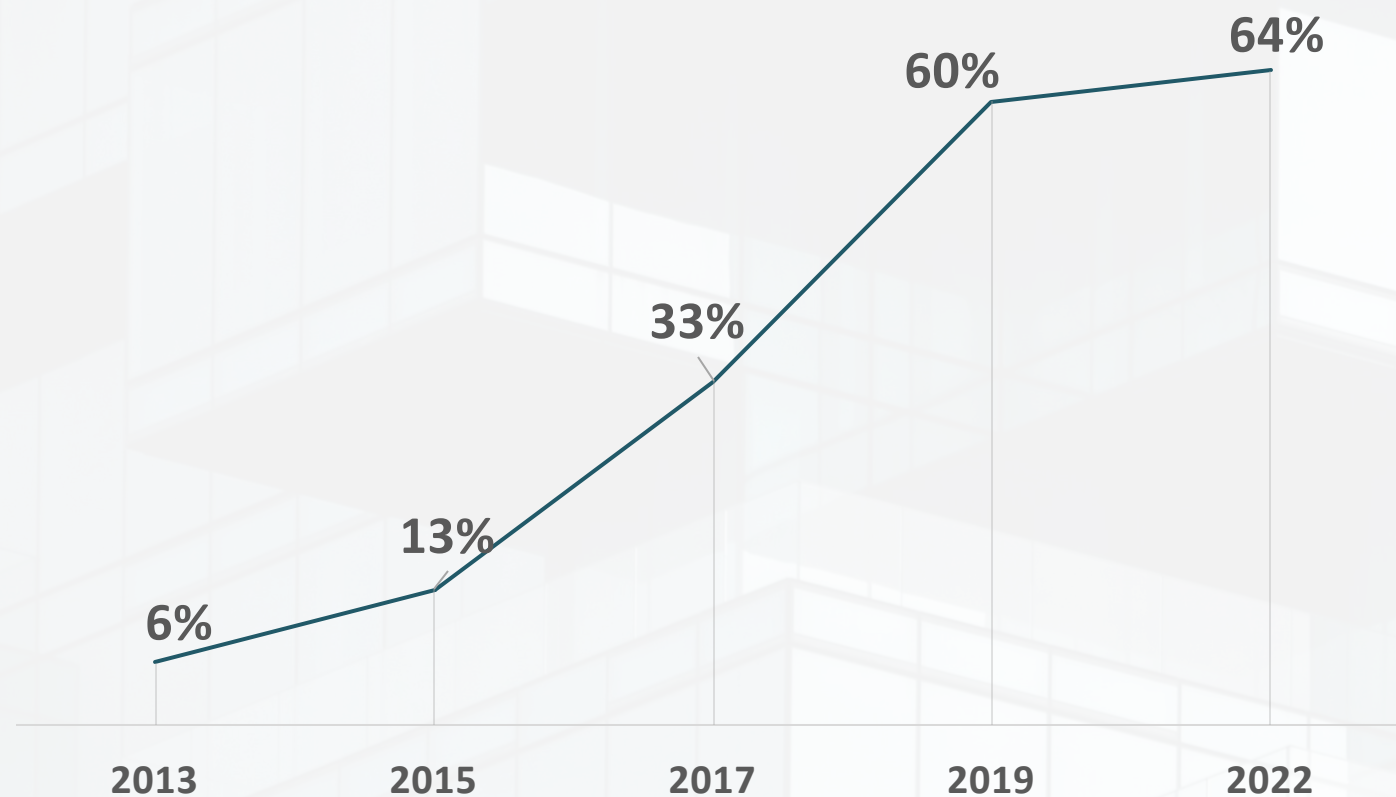


...vertė kuriama ne tik dividendų forma

KOLEGIALIŲ ORGANŲ SUDĖČIŲ DINAMIKA

Pasiekta reikšminga pažanga depolitizuojant kolegialius organus

Nepriklausomų valdybos narių dalis



✓ 64 proc. NEPRIKLAUSOMŲ NARIŲ

✓ 100 proc. NEPRIKLAUSOMŲ PIRMININKŲ

✓ 0 proc. POLITINIO PASITIKĖJIMO ASMENŲ

VISŲ VVĮ VALDYBOS SUDARYTOS LAIKANTIS APRAŠO NUOSTATŲ

AUDITO KOMITETAJ SUFORMUOTI VISOSE DIDŽIAUSIOSE ĮMONĖSE

LIETUVA MATOMA PASAULYJE

THE TEAM SELECTED GERMANY, **LITHUANIA**, NORWAY, AND SWEDEN AS BENCHMARKS **BECAUSE OF THEIR GOOD PRACTICES IN SOE OWNERSHIP**, OVERSIGHT, AND CORPORATE GOVERNANCE

LITHUANIA, NORWAY, AND SWEDEN ARE **OFTEN CITED AS GLOBAL BEST PRACTICES** IN SOE OVERSIGHT AND DISCLOSURE

SEKTINAS PAVYZDYS

DALIJIMASIS PATIRTIMI

- TARPTAUTINEI BENDRUOMENEI PRISTATYTA LIETUVOS PATIRTIS
- KROATIJA; JUODKALNIJA; KAZACHSTANAS; GHANA; CABO VERDE; COSTA RICA

PROFESIONALIOS VALDYSENOS
PROCESAS NUOLATINIS

SVĮ VALDYSENOS REZULTATAI 2021/22*

SKAIDRUMAS	B	KOLEGIALŪS ORGANAI	A	STRATEGINIS PLANAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS	A-
Metiniai pranešimai	B	Nepriklausomumas/sudėtis	A+	Strateginis planavimas	A-
Tvarumo ataskaita	C	Kompetencija	A	Strategijos įgyvendinimas ir priežiūra	A-
Apskaita	A	Įsitraukimas	A	Finansų tvarumas	A-
Sklaida	A-	Atranka	A-	GEROSIOS VALDYSENOS INDEKSAS	A-
Specialieji įpareigojimai	D	Funkcijos	A-		
		Komitetai	A-		



TOBULINTINOS ATSKAITOMYBĖS PRAKTIKOS

SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ PRAKTIKOS NEIGIAMOS IR TURĖTŲ BŪTI REIKŠMINGAI STIPRINAMOS

STIPRINTI VALDYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMO PRAKTIKAS

STIPRINTI KOMITETŲ FUNKCIJAS



STRATEGINIŲ VEIKLOS PLANŲ KOKYBĖ VIDUTINĖ

STRATEGIJOS RENGIMO IR ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪROS PROCEDŪRŲ STIPRINIMAS

VISOS SVĮ TURI LŪKESČIŲ RAŠTUS

PAVYZDYS: SVJ VALDYSENOS REZULTATAI 2021/22 IR 2019/20

SKAIDRUMAS	A	B+	KOLEGIALŪS ORGANAI	A-	A	STRATEGINIS PLANAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS	A-	B+
Metiniai pranešimai	A	B	Nepriklausomumas/sudėtis	A+	A+	Strateginis planavimas	A-	A-
Tvarumo ataskaita	B	C+	Kompetencija	B	A-	Strategijos įgyvendinimas ir priežiūra	-	-
Apskaita	A+	B+	Įsitraukimas	B	A+	Finansų tvarumas	A-	B+
Sklaida	A+	A-	Atranka	A-	A			
Specialieji įpareigojimai	B	-	Funkcijos	B	B			
			Komitetai	-	-			



ATSKAITOMYBĖS PRAKTIKOS KRYPTINGAI GERĖJO

STRATEGINIO PLANAVIMO PRAKTIKOS GERĖJO

PAŽANGA SPECIALIŲJŲ ĮPAREIGOJIMŲ PRAKTIKŲ TAIKYME

FINANSŲ TVARUMAS GERĖJO

VALDYSENOS PAŽANGA

- Dalis VVĮ galėtų būti laikomos pavyzdinėmis ir nacionaliniu lygiu
- SVĮ valdyseną lyginant su VVĮ valdymo modeliu, matoma, kad dalis valdysenos sričių nėra aiškiai apibrėžtos arba jos nėra imperatyvios
- Valdysenos nuostatų privalomumo stiprinimas bei tolesnis VVĮ valdysenos praktikų perkėlimas į SVĮ

PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS PRIEMONIŲ STIPRINIMAS

- Siekiant sistemaiškai įvertinti, kaip savivaldybėms atstovaujančios institucijos bei jų valdomos įmonės įgyvendina esminius SVĮ valdysenos principus
- Kompetencijų stiprinimas

BENDRAUKIME

VKC
Valdymo koordinavimo centras

✉ www.governance.lt

@ info@governance.lt

☎ +370 620 73679

