

**KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS  
CENTRALIZUOTOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ ATRANKOS ORGANIZAVIMO IR VYKDYMO VEIKLOS SRITYJE  
IŠVADOJE PATEIKTŲ PASIŪLYMŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENA**

Informaciją apie pasiūlymų įgyvendinimą pateikta:

- Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) 2021 m. balandžio 9 d. raštu Nr. 1D-2031 (registracijos Nr. 5-01-4126) ir 2022 m. balandžio 7 d. paskelbta VRM interneto svetainėje<sup>1</sup>.
- Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VTD) 2021 m. balandžio 20 d. raštu Nr. 27D-1063 (registracijos Nr. 5-01-4570) ir 2022 m. kovo 29 d. raštu Nr. 27D-753 (registracijos Nr. 5-01-3605).

Eil. Nr.	STT pasiūlymai	Planuojamos įgyvendinti priemonės	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
	<i>Išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės nurodyti pasiūlymai.</i>	<b>Atsižvelgta</b> – detalizuoti, nurodyti kaip? <b>Atsižvelgta iš dalies</b> – detalizuoti, nurodyti kaip? Pagrįsti, kodėl atsižvelgta tik iš dalies? <b>Neatsižvelgta</b> – pagrįsti kodėl?	
1.	Inicijuoti diskusiją dėl Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų nuostatų įgyvendinimo priežiūros ar imtis kitų alternatyvių nustatytų problemų sprendimo būdų, kad būtų užtikrinta minėtų teisės aktų nuostatų įgyvendinimo priežiūra ( <b>kita antikorpupcinė pastaba</b> )	<b>Atsižvelgta iš dalies.</b> VRM nurodė, kad nuo 2023 m. I ketv. planuojama įsteigti Valstybės tarnybos kompetencijų centrą <sup>2</sup> , taip pat nurodė, kad nuo 2021 m. rugpjūčio 1 d. buvo atsakyta centralizuotos pakaitinių valstybės tarnautojų atrankos. Lietuvoje siūloma įdiegti iš dalies centralizuotą valstybės tarnautojų atrankos sistemą: aukštesniuosius valstybės tarnautojus ar vadovaujančias pareigas užimančius valstybės tarnautojus atrinktų valstybės tarnybos politiką įgyvendinanti institucija, o specialistų lygmens valstybės tarnautojus – įstaigos. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo, VTD nuo 2021-10-01 yra pavesta patikrinti pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų atitiktį Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo reikalavimams, t. y. VTD tikrina, ar darbuotojo pagal darbo sutartį pareigybės aprašyme nenustatyta viešojo administravimo funkcijų, kas išskirtinai yra valstybės tarnautojo kompetencija.	<b>Pasiūlymas įgyvendintas iš dalies.</b> <i>KRA išvadoje nurodyta, kad nuo 2019 m. rugpjūčio 1 d. įsigaliojo VTD pakeisti nuostatai<sup>3</sup>, kuriuose buvo panaikintos VTD funkcijos, susijusios su VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų priežiūra, tame tarpe ir skundų nagrinėjimu. Taigi, pasikeitus reglamentavimui, VTD nuo 2019 m. sausio 1 d. buvo panaikinti įgaliojimai vykdyti VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų priežiūros funkcijas, atlikti patikrinimus valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose, o nuo 2019 m. rugpjūčio 1 d. buvo panaikinti įgaliojimai nagrinėti asmenų skundus ir prašymus VTĮ ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo klausimais.</i>

<sup>1</sup> Prieiga internete: [https://vrm.lrv.lt/uploads/vrm/documents/files/LT\\_versija/Korupcijos\\_prevencija/STEB%C4%96SENA\\_CENTRALIZUOTA%20ATRANKA.pdf](https://vrm.lrv.lt/uploads/vrm/documents/files/LT_versija/Korupcijos_prevencija/STEB%C4%96SENA_CENTRALIZUOTA%20ATRANKA.pdf)

<sup>2</sup> Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. 155 „Dėl Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano patvirtinimo“ 9.3.3 papunktis

<sup>3</sup> Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. balandžio 30 d. įsakymas Nr. 1V-411 Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymo Nr. 1V-983 „Dėl Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“. Prieiga internete: <https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=2effe3906b4811e99989e603c54a3595>

			<p>Sutiktina su nurodytais motyvais dėl VTD reorganizavimo, dėl pakaitinių valstybės tarnautojų atrankų decentralizavimo, dėl planuojamo karjeros valstybės tarnautojų atrankų decentralizavimo, dėl pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų pareigybių aprašymų atitikties vertinimo, tačiau nėra nustatyta vieninga Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų nuostatų įgyvendinimo priežiūros ir kontrolės, skundų (pranešimų) nagrinėjimo sistema, ją įgyvendinantys subjektai.</p> <p><b>Siūlome VRM pakartotinai spręsti dėl šio pasiūlymo įgyvendinimo pilna apimtimi.</b></p>
2.	<p>Inicijuoti Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo pakeitimą nustatant konkursų ir atrankų į laisvas VTD karjeros valstybės tarnautojų, iš jų ir įstaigos vadovo, įstaigos vadovo pavaduotojo ir įstaigos padalinio vadovo, ir pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas komisijų sudarymo tvarką pagal pateiktus pastebėjimus. Siekiant išvengti galimo šališkumo ar suinteresuotumo dėl konkurso rezultatų, siūlytina prieš sudarant komisiją kiekvienu atveju įvertinti kandidatavusių asmenų ir potencialių komisijos narių darbovietes (<b>kritinė antikorpūcinė pastaba</b>)</p>	<p><b>Atsižvelgta.</b></p> <p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. liepos 28 d. nutarimu Nr. 584 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ pakeitimo“ nustatyta tvarka atrenkant į VTD pareigas.</p>	<p><b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b></p>
3.	<p>Inicijuoti Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo pakeitimą nustatant papildomą bendrąjį reikalavimą valstybės ir</p>	<p><b>Atsižvelgta iš dalies.</b></p> <p>VRM nurodė, kad informacija apie laisvas valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas faktiškai yra skelbiama Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos Savitarnos posistemyje, adresu <a href="https://savitarna.vataras.lt/savitarna/LaisvosPareigybes">https://savitarna.vataras.lt/savitarna/LaisvosPareigybes</a></p>	<p><b>Pasiūlymas įgyvendintas iš dalies.</b></p> <p><i>Pažymėtina, kad pasiūlymas inicijuoti Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo pakeitimą nustatant papildomą bendrąjį reikalavimą valstybės ir</i></p>

	<p>savivaldybių institucijoms ir įstaigoms interneto svetainėse skelbti informaciją apie laisvas pareigybes, jų aprašymus (kritinė antikorupcinė pastaba)</p>		<p><i>savivaldybių institucijoms ir įstaigoms interneto svetainėse skelbti informaciją apie laisvas pareigybes, jų aprašymus, buvo pateiktas siekiant sudaryti galimybes visiems suinteresuotiems asmenims konkrečiose valstybės ar savivaldybių institucijų svetainėse rasti informaciją apie laisvas tų institucijų pareigybes, jų aprašymus.</i></p> <p><u>Tačiau nebuvo priimti sprendimai dėl minėtos informacijos skelbimo valstybės institucijų ir įstaigų interneto svetainėse.</u></p> <p><b>Siūlome VRM pakartotinai spręsti dėl šio pasiūlymo įgyvendinimo pilna apimtimi, taip pat, siekiant didesnio šios informacijos viešumo, VTD siūlome savo interneto svetainėje skelbti nuorodą į šią informaciją.</b></p>
4.	<p>Svarstyti galimybę nustatyti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams pareigą panaikinti valstybės tarnautojų pareigybes, kurios yra laisvos ilgiau nei 1 metus (<b>kita antikorupcinė pastaba</b>)</p>	<p><b>Atsižvelgta.</b></p> <p>VRM nurodė, kad įstaigos vadovas turi turėti diskrecijos teisę į laisvas valstybės tarnautojo pareigas asmenis priimti ir kitais Valstybės tarnybos įstatymo nustatytais būdais, o ne tik organizuoti atranką – atkurti valstybės tarnautojo statusą, perkelti tarnybinio kaitumo būdu, perkelti dėl tarnybinės būtinybės ar perkelti į kitas pareigas po tarnybinės veiklos vertinimo.</p> <p>VRM informavo apie numatomus pokyčius įstaigų žmogiškųjų išteklių valdymo srityje<sup>4</sup>, todėl atsižvelgiant į numatomo teisinio reguliavimo pokyčius, mano, kad šiuo metu įgyvendinti STT pasiūlymus dėl konkursų į valstybės tarnautojų pareigas skelbimo dažnumo ir papildomų kontrolės priemonių tvirtinant pareigybes aprašymus, būtų neracionalu.</p> <p>VRM pažymimi, kad, rengiant naują koncepciją įgyvendinantį Valstybės tarnybos įstatymą ir jo įgyvendinamuosius teisės aktus, bus įvertintos KRA išvadoje nustatytos rizikos ir pasiūlymai.</p>	<p><b>Pasiūlymą planuojama įgyvendinti.</b></p> <p>Sutinkame su pateiktais argumentais dėl numatomų teisinio reguliavimo pokyčių, tačiau manome, kad šį pasiūlymą (arba alternatyviai 5 punkte pateiktą pasiūlymą) galima ir būtina įgyvendinti artimiausiu metu, vėliau inkorporuojant jį į numatomus teisinio reguliavimo pokyčius. Pažymėtina, kad pasiūlymas yra aktualus šiuo metu, atsižvelgiant į KRA išvadoje nurodytus pastebėjimus.</p> <p>Taip pat norime atkreipti dėmesį, kad pasiūlymas buvo teiktas dėl neskelbiamų konkursų į laisvas valstybės tarnautojų pareigas, o ne dėl įstaigos vadovo teisės į</p>

<sup>4</sup> Vadovaujantis Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2020 m. gruodžio 11 d. nutarimu Nr. XIV-72, yra įgyvendinama valstybės tarnybos reforma ir 2022 m. vasario 28 d. neformaliame Lietuvos Respublikos Vyriausybės ministrų pasitarime patvirtinta Valstybės tarnybos pertvarkos koncepcija (toliau – Koncepcija), kuri 2022 m. kovo 2 d. raštu Nr.1D-1254 teikta Lietuvos Respublikos Vyriausybei. Koncepcijoje numatytas žmogiškųjų išteklių valdymo modernizavimas ir galimybių įstaigų ar institucijų vadovams suteikimas lanksčiau valdyti įstaigų ar institucijų išteklius – numatoma atsisakyti didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose, taip pat numatoma žmogiškųjų išteklių valdymą valstybės tarnybos įstaigos mastu decentralizuoti, atsisakant centralizuotų valstybės tarnautojų (išskyrus įstaigų vadovus) atrankų, kurias pagal dabartinį teisinį reguliavimą vykdo VTD.

			laisvas valstybės tarnautojo pareigas asmenis priimti ne vien tik konkurso būdu. Jeigu valstybės tarnautojas į pareigas yra priimtas kitu Valstybės tarnybos įstatyme nustatytu būdu, o ne organizuojant konkursą, tokiu atveju valstybės tarnautojo pareigybė nebūtų laikoma laisva ir konkurso į laisvas valstybės tarnautojo pareigas skelbimo dažnumas nebūtų taikomas. <b>Siūlome VRM pakartotinai spręsti dėl šio pasiūlymo neatidėliotino įgyvendinimo.</b>
5.	Jeigu 2.4 poskyryje pateikto pasiūlymo nustatyti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams pareigą panaikinti valstybės tarnautojų pareigybes, kurios yra laisvos ilgiau nei 1 metus po svarstymo būtų atsisakyta, alternatyviai siūlome nustatyti konkurso į laisvas valstybės tarnautojo pareigas skelbimo dažnumą, pavyzdžiui, praėjus ne daugiau kaip 2 mėnesiams nuo neįvykusio konkurso ( <b>kita antikorupcinė pastaba</b> )	Žiūrėti 4 punkte pateiktą informaciją.	Žiūrėti 4 punkte pateiktą informaciją.
6.	Nustatyti papildomas kontrolės priemonės VTD tikrinant prieš konkurso paskelbimą pakeistą valstybės tarnautojo pareigybės aprašymą arba nustatyti kitą alternatyvų pasiūlymo įgyvendinimo būdą ( <b>kritinė antikorupcinė pastaba</b> )	<b>Atsižvelgta.</b> VRM informavo apie numatomus pokyčius įstaigų žmoniškųjų išteklių valdymo srityje, todėl atsižvelgiant į numatomo teisinio reguliavimo pokyčius, mano, kad šiuo metu įgyvendinti STT pasiūlymą valstybės tarnautojų pareigybių aprašymų kontrolės priemonių, būtų neracionalu. VRM pažymimi, kad, rengiant naują koncepciją įgyvendinančią Valstybės tarnybos įstatymą ir jo įgyvendinamuosius teisės aktus, bus įvertintos KRA išvadoje nustatytos rizikos ir pasiūlymai.	<b>Pasiūlymą planuojama įgyvendinti.</b> Sutinkame su pateiktais argumentais dėl numatomų teisinio reguliavimo pokyčių, tačiau manome, kad šį pasiūlymą galima ir būtina įgyvendinti artimiausiu metu, vėliau inkorporuojant jį į numatomus teisinio reguliavimo pokyčius, nes įstaigos vadovas, turėdamas teisę tvirtinti valstybės tarnautojų pareigybių aprašymus, neturi teisės jų pritaikyti konkrečioms asmenims. VTD turėtų imtis papildomų kontrolės priemonių, kad būtų identifikuoti galimi pareigybių aprašymų pritaikymo atvejai, kurie leistų

			atsakingoms institucijoms imtis tolesnių veiksmų. Pažymėtina, kad pasiūlymas yra aktualus šiuo metu, atsižvelgiant į KRA išvadoje nurodytus pastebėjimus. <b>Siūlome VRM pakartotinai spręsti dėl šio pasiūlymo neatidėliotino įgyvendinimo.</b>
7.	Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kad būtų nustatytas draudimas keisti valstybės tarnautojo pareigybes, į kurią paskelbtas konkursas ar atranka, aprašymą ( <b>kritinė antikorupcinė pastaba</b> )	<b>Atsižvelgta.</b> VRM nurodė, kad Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 5 punkte nustatyta - Paskelbus konkursą ar atranką, skelbime pateikta informacija apie valstybės tarnautojo pareigų pavadinimą, pareigybei keliamus reikalavimus, pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientą, galimus vertinimo metodus ir kriterijus, valstybės tarnautojo funkcijas negali būti keičiama, išskyrus atvejus, kai ši informacija turi būti pakeista vykdant teisės aktų reikalavimus.	<b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b>
8.	Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kad būtų nustatytas konkurso ir atrankos įstaigoje organizavimo terminas nuo paskelbimo apie konkursą ar atranką dienos ( <b>kita antikorupcinė pastaba</b> )	<b>Atsižvelgta.</b> VRM informavo, kad Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 70 punkte numatyta: „Konkursas turi būti baigtas ne vėliau kaip per 45 kalendorines dienas nuo tinkamai parengto pareigybes aprašymo pateikimo Valstybės tarnybos departamentui dienos, išskyrus Valstybės tarnybos įstatymo 14 straipsnio 3 ir 4 dalyse, Aprašo 21 punkte nustatytus atvejus arba kai Aprašo 5 punkto pirmojoje pastraipoje nurodytu konkursą organizuojančios įstaigos prašymu konkursas skelbiamas vėliau.“	<b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b>
9.	Teisės aktuose nustatyti galimas konkursų ar atrankų atšaukimo priežastis ir įstaigai atšaukus konkursą viešai skelbti priežastį ( <b>kita pastaba</b> )	<b>Atsižvelgta.</b> VRM informavo, kad Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 7 punktas nustato: „<...> Apie konkurso ar atrankos atšaukimą nedelsdami, bet ne vėliau kaip per vieną darbo dieną nuo konkurso ar atrankos atšaukimo, Valstybės tarnybos departamentas ar įstaiga, organizuojanti atranką, paskelbia VATIS kartu nurodydami ir konkurso ar atrankos atšaukimo priežastis.“	<b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b>
10.	Inicijuoti Priėmimo į valstybės tarnautojo organizavimo tvarkos aprašo pakeitimą, kad būtų nustatytos papildomos priemonės, leisiančios sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę dėl konkurso ar atrankos komisijos	<b>Atsižvelgta.</b> VRM informavo, kad Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo 47 p. numato: „Pretendentų vertinimo komisijoje metu kiekvienas komisijos narys pretendentų kompetencijas ir gebėjimus, kurių reikia pareigybes aprašyme nustatytoms funkcijoms atlikti, bei tinkamumą eiti valstybės tarnautojo pareigas vertina individualiai pagal atskirą (-us) vertinimo metodą (-us), išskyrus testą, – nuo 1 iki 10 balų vadovaudamiesi Aprašo 2 priedu ir užpildydami individualaus vertinimo lentelę. Testas vertinamas pagal teisingų	<b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b>

	<p>narių galimų subjektyvių vertinimų siekiant proteguoti tam tikrus pretendentes, pavyzdžiui, teikti prioritetą pretendentų vertinimo metodui – testui arba nustatyti, kad komisijos nariui įvertinus pretendentą 1–2 balais turi būti nurodyti tokio vertinimo motyvai, arba svarstyti galimybę sumažinti vertinimo balais amplitudę – nustatant vertinimą nuo 1 iki 5 balų ir taip sumažinant piktnaudžiavimo galimybę, kai vienas komisijos narys gali nulemti laimėtoją (<b>kita antikorupecinė pastaba</b>)</p>	<p>atsakymų dalį teste 10 balų skalėje. Žemiausias testo įvertinimas yra 1 balas, aukščiausias – 10 balų. Jeigu pretendentai vertinami pagal vieną vertinimo metodą, išskyrus testą, kiekvienam pretendentui individualaus vertinimo metu skirti balai susumuojami ir dalijami iš komisijos darbe dalyvaujančių komisijos narių skaičiaus. Jeigu pretendentams vertinti komisijoje taikomas daugiau nei vienas vertinimo metodas, komisijos sprendimu gali būti nustatomas taikyto vertinimo metodo lyginamasis svoris kitų pretendentų vertinimui komisijoje taikomų vertinimo metodų atžvilgiu, kai vertinimo metu taikomais vertinimo metodais galima nustatyti skirtingą tikrinamų gebėjimų ir kompetencijų kiekį. Kiekvieno komisijos nario vertinimo balai pagal atskirą vertinimo metodą sudedami ir padalijami iš komisijos narių skaičiaus, o jeigu yra nustatytas vertinimo metodo lyginamasis svoris, gautas balas dauginamas iš komisijos vertinimo metodui nustatyto koeficiento. Jeigu yra nustatytas vertinimo metodo lyginamasis svoris, gauti balai susumuojami. Jeigu vertinimo metodo lyginamasis svoris nenustatomas, gauti balai susumuojami ir dalijami iš vertinimo metu taikytų vertinimo metodų skaičiaus. Vertinimo balai apvalinami iki šimtosios dalies.“ Pakeistas Pretendentų vertinimo komisijos darbo reglamentas, patvirtintas Valstybės tarnybos departamento 2019-11-29 įsakymu Nr. 27V-204 „Dėl Pretendentų vertinimo komisijų darbo reglamento patvirtinimo“<sup>3</sup>, kuriame detalčiau nusakoma pretendentų vertinimo skalė, taip pat nustatoma, kad esant komisijos nario (-ių) vertinimo balų neatitikimams vertinimo skalei, komisijos pirmininkas turi teisę paprašyti komisijos nario (-ių) peržiūrėti nurodytus vertinimo balus ir iš naujo užpildyti individualaus vertinimo lenteles.</p>	
11.	<p>Užtikrinti steigiamų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir vykdančių viešojo administravimo funkcijas, pareigybių kontrolę bei nustatyti priemones, kurios neleisėtų be konkurso priimti į pareigas darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, ir pavesti jam vykdyti viešojo administravimo funkcijas (<b>kritinė antikorupecinė pastaba</b>)</p>	<p><b>Atsižvelgta.</b> VRM nurodė, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo, VTD nuo 2021-10-01 yra pavesta patikrinti pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų atitiktį Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo reikalavimams ir, esant netikslumui, įstaiga turi pašalinti pareigybės aprašymo trūkumus ir patikslintą pareigybės aprašymą per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą pateikia VTD pakartotinai. T. y. VTD tikrina, ar darbuotojo pagal darbo sutartį pareigybės aprašyme nenustatyta viešojo administravimo funkcijų, kas išskirtinai yra valstybės tarnautojo kompetencija.</p>	<p><b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b></p>
12.	<p>4.3.2. Užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas</p>	<p><b>Atsižvelgta.</b> VRM informavo, kad Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2021 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. 1V-251 buvo pakeistas Užsienio kalbų mokėjimo</p>	<p><b>Pasiūlymas įgyvendintas.</b></p>

<p>tvarkos apraše nustatyti vienodą tvarką visų užsienio kalbų mokėjimo tikrinimui, pavyzdžiui, visais atvejais pretendentai už kalbos mokėjimo tikrinimą moka patys. Taip pat siūlome VTD nustatyti papildomas kontrolės priemones tikrinant pareigybių aprašymuose nustatyto specialiojo reikalavimo mokėti ne Europos Sąjungos valstybės narės kalbą pagrįstumą (<b>kita pastaba</b>)</p>	<p>tikrinimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas tvarkos aprašas, kuriame kitų (ne anglų, prancūzų ir vokiečių) kalbų mokėjimo priimant į valstybės tarnautojo pareigas lygio nustatymo procedūros buvo sulygintos su anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokėjimo lygio nustatymo procedūromis.</p>	
--	---	--