

## KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS IŠVADOJE PATEIKTŲ PASIŪLYMŲ STEBĖSENA

Informacija parengta praėjus 1 metams nuo 2019-06-27 išvadoje dėl korupcijos rizikos analizės VSPĮ paramos gavimo ir teikimo, apskaitos, naudojimo, naudojimo kontrolės ir viešinimo srityje Nr. 4-01-5770 (toliau – Išvada) pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo stebėsenos dokumentų parengimo<sup>1</sup> ir įvertinus įvykusius teisinio reglamentavimo ir darbo praktikos pokyčius:

<b>Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai</b>	<b>Institucijų pateikta informacija</b>	<b>Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas</b>
<p>1.1. SAM, kaip įstaigai įgaliojimai formuoti, organizuoti, koordinuoti valstybės politiką asmens sveikatos priežiūros srityje ir kontroliuoti jos įgyvendinimą:</p> <p>1.1.1. Pasitelkiant VTEK, atsižvelgiant į šios korupcijos rizikos analizės išvadas apie korupcijos rizikos veiksnius, siekiant suformuoti gerosios praktikos pavyzdžiais grįstą vieningą darbo praktiką LNSS įstaigose, parengti paramos inicijavimo, gavimo, apskaitos, naudojimo, naudojimo kontrolės ir viešinimo gaires LNSS įstaigoms, kuriose:</p> <p>1.1.1.1. Pateikti sąrašą pavyzdinių tipinių situacijų, kurioms esant negali būti suteikiami įgaliojimai LNSS įstaigos darbuotojui priimti sprendimus arba LNSS įstaigos darbuotojas privalo nusišalinti / privalo būti nušalinamas nuo sprendimo priėmimo kadangi dėl VSPĮ darbuotojo ryšių su trečiais asmenimis (gautos paramos, perleistų verčių ir pan.) negali būti užtikrintas pakankamas VSPĮ darbuotojų nešališkumas priimant sprendimus ar dalyvaujant priimant sprendimus.</p> <p>1.1.1.2. Pateikti sąrašą tipinių duomenų, kurie privalo būti pateikti VSPĮ darbuotojų privačių interesų deklaracijose, atskleidžiant ryšius su trečiais asmenimis.</p> <p>1.1.1.3. Pateikti pavyzdinę VSPĮ paramos inicijavimo, gavimo, apskaitos, naudojimo, naudojimo kontrolės ir viešinimo tvarką, kurios nuostatos, atsižvelgiant į LNSS įstaigų individualią struktūrą, turėtų būti perkeltos į LNSS įstaigų vidines tvarkas.</p>	<p>Informuojame Jus, kad įgyvendinant minėtus pasiūlymus, šiuo metu rengiamos asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo gerosios praktikos gairės, kurios apims paramos gavėjų ir teikėjų sąvokas, jų teises bei pareigas, paramos teikimo būdus bei principus, paramos teikimo tvarką ir viešinimą. Taip pat bus parengti nefinansinės paramos sutarties šablonas, standartizuotos paramos teikimo prašymo forma bei paramos panaudojimo ataskaitos forma.</p> <p>Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių pasireiškimą tikimybę asmens sveikatos priežiūros įstaigų veikloje, susijusioje su jų darbuotojų nušalinimu / nusišalinimu nuo visų sprendimų, galinčių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų arba kitų tarnybinių pareigų atlikimo, ministerija šiuo metu bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.</p> <p>Konsultuojamasi, kaip įgyvendinti Jūsų išvados pasiūlymai dėl sąrašo pavyzdinių tipinių situacijų ir sąrašo tipinių duomenų parengimo koreliuotųsi su galiojančia teisine aplinka bei nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio naujos redakcijos Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatomis, ar tipinių situacijų ir duomenų</p>	<p>Įgyvendinimas tęsiamas (SAM numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti)</p>

<sup>1</sup> 2019-12-11 Nr. L-01-10876.

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
	apsibrėžimas nesudarys prielaidų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams galimo pažeidimo atveju neigti savo kaltę apeliuojant į situacijos sutapatinimą su nustatytais šablonais. Taip pat vertinama kitų institucijų ir įmonių šioje srityje turima geroji praktika.	
<p>1.1.2. Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizika Nr. 1, pasireiškimo tikimybę VSPĮ veikloje, įvertinti dėl kokių priežasčių net 41 proc. gydymo įstaigų netenkina iš valstybės biudžeto lėšų finansuojamų VSPĮ specialistų kvalifikacijos tobulinimo programų turinys ir, atsižvelgiant į kvalifikacijos tobulinimo programų pagrindinių naudotojų (gydymo įstaigų atstovų) poreikius, inicijuoti būtinus kokybinius pokyčius šioje srityje. Kuomet nacionalinis VSPĮ specialistų kvalifikacijos tobulinimo organizavimo ir vykdymo modelis užtikrins tiek VSPĮ specialistų, tiek visuomenės lūkesčius atitinkantį VSPĮ specialistų profesinį tobulėjimą, tuomet ir juridinių asmenų, vykdančių komercinio pobūdžio veiklą srityse, susijusiose su sveikatos apsaugos sritimi, teikiamos paramos VSPĮ darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui apimtys galės būti minimalizuotos.</p>	<p>Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių pasireiškimo tikimybę asmens sveikatos priežiūros įstaigų veikloje, susijusioje su jų darbuotojų nušalinimu / nusišalinimu nuo visų sprendimų, galinčių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų arba kitų tarnybinių pareigų atlikimo, ministerija šiuo metu bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.</p>	<p>Įgyvendinimas tęsiamas (SAM numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti)</p>
<p>1.1.3. Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizikomis Nr. 1 – Nr. 4, pasireiškimo tikimybę VSPĮ veikloje, būtina ieškoti nacionalinio lygmens sprendinių, kurie sudarytų galimybę kiek įmanoma veiksmingiau valdyti paramos keliamas rizikas. Vienu iš galimų sprendinių galėtų būti paramos keliamų rizikų valdymui reikalingos informacijos atskleidimas:</p> <p>1.1.3.1. Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizika Nr. 2 pasireiškimo tikimybę VSPĮ veikloje, inicijuoti teisinio reglamentavimo pokyčius, kurie sudarytų galimybę VSPĮ vadovybei tarnybiniam naudojimui iš VMI gauti informaciją apie juridinių asmenų, kuriuose jiems pavaldūs darbuotojai įtraukti į valdymo organų sudėtį, gautą paramą ir paramos teikėjus.</p> <p>1.1.3.2. Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizika Nr. 3 pasireiškimo tikimybę VSPĮ veikloje, inicijuoti teisinio reglamentavimo pokyčius, kurie sudarytų galimybę VSPĮ</p>	<p>Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių pasireiškimo tikimybę asmens sveikatos priežiūros įstaigų veikloje, susijusioje su jų darbuotojų nušalinimu / nusišalinimu nuo visų sprendimų, galinčių sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų arba kitų tarnybinių pareigų atlikimo, ministerija šiuo metu bendradarbiauja su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija.</p>	<p>Įgyvendinimas tęsiamas (SAM numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti)</p>

<b>Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai</b>	<b>Institucijų pateikta informacija</b>	<b>Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas</b>
<p>vadovybei tarnybiniam naudojimui iš valstybės registru ir informacinių sistemų gauti informaciją apie juridinius asmenis, kurių steigėjai, akcininkai yra jiems pavaldūs darbuotojai ar susiję su tokiais juridiniais asmenimis darbiniais santykiais jiems pavaldūs darbuotojai.</p> <p>1.1.3.3. Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizika Nr. 4, pasireiškimo tikimybę VSPĮ veikloje, inicijuoti teisinio reglamentavimo pokyčius, kurie įpareigotų ne tik vaistinių preparatų registruotojus ar jų atstovus Lietuvos Respublikoje viešai atskleisti informaciją apie perleistas vertes perleistų verčių gavėjams , bet ir kitus juridinius asmenis, teikiančius tiesiogiai ar netiesiogiai perleistas vertes sveikatos priežiūros specialistams ar farmacijos specialistams, LNSS įstaigoms, juridiniams asmenims, atstovaujantiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistų ar asmens sveikatos priežiūros įstaigų interesams.</p> <p>Tačiau, atvėrus aukščiau minėtus duomenis VSPĮ vadovybei ir VSPĮ vadovybės įgaliotiems asmenis tarnybiniam naudojimui, kartu būtina sudaryti techninę galimybę šių duomenų automatizuotam tvarkymui. Nesudarius techninės galimybės minėtų duomenų automatizuotam tvarkymui, dėl sudėtingos VSPĮ struktūros, darbuotojų gausos , nuolat kintančių darbuotojų ryšių, nebus galimybės efektyviai minėtų duomenų naudojimui. Tad, VTEK vykdant Privačių interesų registro (toliau – PINREG) kūrimo darbus, turi būti siekiam ne tik sudaryti galimybę suformuoti išankstinę privačių interesų deklaraciją remiantis iš kitų valstybės registru gautų duomenų pagrindu, bet ir sudaryti galimybę VSPĮ vadovybei, kaip ir kitų valstybės ir savivaldybės institucijų vadovybei, atsiradus tarnybiniam būtinumui, gauti informaciją apie esamu momentu pavaldaus darbuotojo sprendimo objektyvumui neigiamą įtaką galinčius daryti jo privačius interesus.</p>		

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
<p>1.2. VSPĮ vadovybei:</p> <p>1.2.1.<sup>2</sup> Siekiant sumažinti korupcijos rizikos veiksnių, susijusių su rizika Nr. 1, pasireiškimo tikimybę, įvertinti paramos, skirtos VSPĮ darbuotojų kvalifikacijos kėlimui, inicijavimo iš juridinių asmenų, vykdančių komercinio pobūdžio veiklą srityse, susijusiose su sveikatos apsaugos sritimi, būtinybę. Pažymėtina, kad atskirų VSPĮ teigiamos praktikos pavyzdžiai<sup>3</sup> leidžia manyti, kad VSPĮ darbuotojų kvalifikacijos kėlimas gali būti vykdomas minimalizavus juridinių asmenų, vykdančių komercinio pobūdžio veiklą srityse, susijusiose su sveikatos apsaugos sritimi, teikiamos paramos apimtį.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė</i> Atsižvelgta. VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė (toliau - RPL) atsižvelgs į SAM rekomenduotus būtinus kokybinius pokyčius šioje srityje ir priims atitinkamus įsakymus dėl RPL gydytojų kvalifikacijos kėlimo.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė</i> Atsižvelgta - 2019 metų viešosios įstaigos Respublikinės Šiaulių ligoninės (toliau - Ligoninė) išlaidų iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų, sąmatoje numatyta 0.04 proc. išlaidų kvalifikacijos kėlimui.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje</i> įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p> <p><i>VšĮ Respublikinėje Šiaulių ligoninėje</i> įgyvendinta.</p> <p><i>VšĮ Vilniaus universiteto ligoninėje Santaros klinikose</i> įgyvendinimas tęsiamas (rekomenduoti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p>
<p>1.2.2.<sup>4</sup> Instituciniuose teisės aktuose aiškiai apibrėžti VSPĮ darbuotojų kompetenciją ir veiklos, susijusios su paramos inicijavimu, gavimu, apskaita, naudojimu, naudojimo kontrole ir viešiniu tvarką. Manome, kad tai padidins tikimybę išvengti darbuotojų piktnaudžiavimo, nesudarys galimybės išvengti vertinimų, kurie gali padėti identifikuoti paramos teikėjus, kurie paramą teikia siekdami savanaudiškų tikslų, sukurs teisinis prielaidas tiek potencialiems paramos teikėjams, tiek kitiems suinteresuotiems asmenims gauti pakankamai informacijos apie VSPĮ veiklą ir pasiektus rezultatus paramos gavimo ir naudojimo srityje.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė</i> Atsižvelgta. RPL pasitvirtino Paramos gavimo tvarkos aprašą, kuriame reglamentavo darbuotojų veiklą susijusią su paramos inicijavimu, gavimu, apskaita, naudojimu, naudojimo kontrole ir viešiniu.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė</i> Atsižvelgta — Ligoninės direktorius įsakymu sudarė darbo grupę, kuriai pavesta parenti Ligoninės tvarką, reglamentuojančią paramos inicijavimą, gavimą, apskaitą, naudojimą, naudojimo kontrolę ir viešinimą.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje</i> įgyvendinta.</p> <p><i>VšĮ Respublikinėje Šiaulių ligoninėje</i> įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p>

<sup>2</sup> Rekomendacija skirta Santaros klinikoms, Respublikinei Panevėžio ligoninei, Respublikinės Šiaulių ligoninei.

<sup>3</sup> Pavyzdžiui, Kauno klinikų generalinis direktorius, siekdamas sudaryti geresnes sąlygas Kauno klinikų gydytojams specialistams kelti kvalifikaciją, 2019 m. kovo 28 d. įsakymu Nr. V-181 „Dėl Kauno klinikų gydytojų kvalifikacijos kėlimo fondo“ įsteigė Kauno klinikų gydytojų kvalifikacijos kėlimo fondą, kurio finansavimui planuojama skirti 1 000 000 eurų sumą 5 metų laikotarpiui (vieno Kauno klinikų gydytojo kvalifikacijos kėlimui skiriama 1 000 eurų per 5 metus).

<sup>4</sup> Rekomendacija skirta Santaros klinikoms, Respublikinei Panevėžio ligoninei, Respublikinės Šiaulių ligoninei.

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
		<p><i>VšĮ Vilniaus universiteto ligoninėje Santaros klinikose įgyvendinta (generalinio direktoriaus 2020 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. V-657 patvirtintas Paramos, jos inicijavimo, gavimo ir apskaitos Santaros klinikose tvarkos aprašas).</i></p>
<p>1.2.3.<sup>5</sup> Organizuoti korupcijos rizikos analizės 3 skyriaus 5 punkte įvardintos informacijos viešinimą VSPĮ interneto svetainėje. Viešai atskleidus minėtą informaciją:</p> <p>1.2.3.1. Visuomenei bus sudaryta galimybė įvertinti ar buvo užtikrintas tinkamas Labdaros ir paramos įstatymo nuostatų įgyvendinimas VSPĮ naudojant gautą paramą ir, esant reikalui, teikti siūlymus VSPĮ vadovybei dėl VSPĮ darbo praktikos tobulinimo.</p> <p>1.2.3.2. Potencialiems paramos teikėjams ir kitiems suinteresuotiems asmenims bus sudaryta galimybė, iki priimančią sprendimus, susijusius su VSPĮ rėmimu, įvertinti ar VSPĮ nustatytos vidinės procedūros yra pakankamos, kad užtikrinti skaidrų paramos panaudojimą visuomenei naudingais tikslais ir, teikiant paramą, įvertinti ar VSPĮ nustatytų vidinių procedūrų laikomasi praktinėje veikloje. Taip pat, esant poreikiui, teikti siūlymus VSPĮ vadovybei dėl VSPĮ darbo praktikos tobulinimo.</p>	<p><i>Kauno klinikos</i></p> <p>STT atliktos korupcijos rizikos analizės 5.2 punkte nustatyta, kad Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kaimo klinikos (toliau - Kauno klinikos) neviešino informacijos apie gautos paramos panaudojimą (išskyrus apibendrintą informaciją apie paramos būdu gautų vaistų panaudojimą). Siekiant visuomenei sudaryti galimybes įvertinti ar yra užtikrintas tinkamas Labdaros ir paramos įstatymo nuostatų įgyvendinimas naudojant gautą paramą, buvo peržiūrėtas Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2018 m. lapkričio 2 d. įsakymas Nr. „Dėl paramos gavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Atsižvelgiant į rekomendacijas, parengtas šio įsakymo pakeitimo projektas, kuriame yra numatytas informacijos apie paramos būdu gautų piniginių lėšų panaudojimo viešinimas Kauno klinikų tinklalapyje vieną kartą per ketvirtį.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė</i></p>	<p><i>Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninėje Kauno klinikose (toliau - Kauno klinikos) įgyvendinimas tęsiamas (Kauno klinikų generalinio direktoriaus 2018 m. lapkričio 2 d. įsakymo Nr. „Dėl paramos gavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo projektas nepriimtas).</i></p> <p><i>VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje įgyvendinta.</i></p>

<sup>5</sup> Rekomendacija skirta Santaros klinikoms, Kauno klinikoms, Respublikinei Panevėžio ligoninei, Respublikinės Šiaulių ligoninei.

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
	<p>Atsižvelgta. RPL įsipareigoja viešinti interneto svetainėje informaciją apie gautos paramos panaudojimą ir vidaus teisės aktus, reglamentuojančius paramos inicijavimą, paramos priėmimą, skirstymą, panaudojimą, apskaitą, nurašymą ir viešinimą.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė</i> Atsižvelgta - rengiant Ligoninės kiekvienų metų finansinės atskaitomybės dokumentus, yra parengiama ataskaita apie gaunamą paramą (nurodant paramą suteikusius asmenis, suteiktos paramos dalyką, paramos vertę). Ši informacija yra viešinama Ligoninės internetiniame tinklalapyje kartu su Ligoninės konkrečių metų veiklos ataskaita.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinėje Šiaulių ligoninėje</i> įgyvendinta.</p> <p><i>VšĮ Vilniaus universiteto ligoninėje Santaros klinikose</i> įgyvendinta (internetu svetainėje viešinamos ketvirtinės paramos gavimo ir teikimo ataskaitos).</p>
<p>1.2.4.<sup>6</sup> Atsižvelgiant į korupcijos rizikos analizės 3 skyriaus 6 punkte aprašytas tipines situacijas, kuomet negalėjo būti užtikrintas pakankamas VSPĮ darbuotojų veiklos nešališkumas dėl jų ryšių su paramos teikėjais, ateityje siekti vengti analogiškų situacijų susiformavimo. Manome, kad aprašytų situacijų atsiradimo tikimybę galėtų sumažinti VSPĮ struktūrinių padalinių vadovų įtraukimas į jiems tiesiogiai pavaldžių VSPĮ darbuotojų Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolę atsižvelgiant į kitų valstybės ir savivaldybės institucijų gerą patirtį<sup>7</sup>.</p>	<p><i>Kauno klinikos</i> Kauno klinikų padalinių vadovai yra įtraukiami į Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų vykdymo kontrolę t. y. jie kontroliuoja įstatymo nuostatų vykdymą padalinyje, tačiau tiek Kauno klinikų administracija tiek ir padalinių vadovai neturi pakankamai galimybių įvertinti darbuotojų privačių interesų deklaracijų turinio atitikimą tikrovei. Siekiant gerinti privačių interesų deklaracijų turinio kokybę, darbuotojams pateikiama</p>	<p><i>Kauno klinikose</i> įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p>

<sup>6</sup> Rekomendacija skirta Santaros klinikoms, Kauno klinikoms, Respublikinei Panevėžio ligoninei, Respublikinės Šiaulių ligoninei.

<sup>7</sup> Daugelyje valstybės ir savivaldybės įstaigų, priešingai nei VSPĮ, struktūrinių padalinių vadovai:

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
	<p>aktuali informacija apie privačių deklaracijų pildymą bendruose pasitarimuose, teikiamos asmeninės konsultacijos. Numatyta parengti rekomendacijas dėl galimų interesų konfliktų identifikavimo bei elgesio galimų viešųjų ir privačių interesų konfliktų atvejais.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė</i> Atsižvelgta. Įstaiga svarstys galimybę susipažinti padalinių vadovams su duomenimis ir įgalioti kontroliuoti jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijos duomenų pateikimą, užduočių skyrimą. RPL direktoriaus 2019-07-02 įsakymu Nr. V-367 „Dėl įgaliojimų ir privačių interesų deklaravimo kontrolės“ įstaigoje buvo paskirtas asmuo stebėti darbuotojų pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis PIDTIS ir vykdyti jų kontrolę.</p>	<p><i>VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje</i> įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p> <p><i>VšĮ Vilniaus universiteto ligoninėje Santaros klinikose</i> įgyvendinimas tęsiamas (rekomenduoti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p>
2.1. VSPĮ savininkams / dalininkams nustatyti VSPĮ maksimaliai leidžiamas paramai skiriamų lėšų ribas ir leistinas teikiamos paramos kryptis <sup>8</sup> .	SAM 2019-10-11 raštu Nr. (1.1.21-60)10-6200 informacijos nepateikė.	Nevertinta, nes SAM informacijos apie šios priemonės vykdymo eigą nepateikė.

- turi galimybę ir pareigą susipažinti su jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenimis per darbuotoją, kuris paskirtas Privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacinės sistemos (PIDTIS) naudotoju;

- prižiūri ar jiems tiesiogiai pavaldūs darbuotojai teisės aktų nustatytais terminais teiktų privačių interesų deklaracijas;

- yra įpareigoti, remdamiesi gauta informacija iš jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų, pavaldiems darbuotojams neskirti užduočių ir pavedimų, galinčių sukelti interesų konfliktą.

<sup>8</sup> - SAM ir Lietuvos sveikatos mokslų universitetui, kaip Kauno klinikų steigėjams ir dalininkams, Kauno klinikoms;

- SAM ir Vilniaus universitetui, kaip Santaros klinikų dalininkams, Santaros klinikoms;

- SAM, kaip valstybės institucijai, įgyvendinančiai valstybes, kaip įstaigos dalininkės (savininkės) turtines ir neturtines teises ir pareigas Respublikinėje Šiaulių ligoninėje ir Respublikinėje Panevėžio ligoninėje, Respublikinei Šiaulių ligoninei ir Respublikinei Panevėžio ligoninei.

Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
	<p><i>Vilniaus universitetas</i></p> <p>Įvertinęs rašte pateiktą 2.1 rekomendaciją, kartu su SAM sieks nustatyti viešųjų sveikatos priežiūros institucijų, kuriose universitetas yra dalininkas, maksimaliai leidžiamas paramai skiriamų lėšų ribas ir leistinas gaunamos paramos panaudojimo kryptis.</p> <p>Pritariame STT nuomonei, kad reikalingi Lietuvos Respublikos teisės aktų, valstybės registru ar informacinių sistemų pakeitimai, kurie suteiktų teisę ir galimybes institucijoms, kurių dalininkais yra viešosios įstaigos, gauti reikiamą informaciją iš valstybinių registru ir informacinių sistemų, siekiant automatizuotai identifikuoti dalį darbuotojų ryšių su fiziniais ir juridiniais asmenimis, kas galėtų padidinti skaidrumą įstaigų darbuotojams priimant sprendimus.</p>	<p><i>Vilniaus universitetas</i> įgyvendinimą tęsia (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p> <p><i>Lietuvos sveikatos mokslų universitetas</i> nustatytais terminais informacijos apie rekomendacijos įgyvendinimo eigą nepateikė.</p>
<p>2.2. SAM imtis iniciatyvos, kad parengti paramos teikimo gaires LNSS įstaigoms turinčioms teisę teikti paramą, kuriose būtų apibrėžta:</p> <p>2.2.1. Paramos teikimo principai ir apribojimai;</p> <p>2.2.2. Paramos teikimo taisyklių ir paramos teikimo sutarčių turinys;</p> <p>2.2.3. Su paramos teikimu susijusios informacijos viešinimo tvarka.</p>	<p><i>SAM</i></p> <p>Informuojame Jus, kad įgyvendinant minėtus pasiūlymus, šiuo metu rengiamos asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo gerosios praktikos gairės, kurios apims paramos gavėjų ir teikėjų sąvokas, jų teises bei pareigas, paramos teikimo būdus bei principus, paramos teikimo tvarką ir viešinimą. Taip pat bus parengti nefinansinės paramos sutarties šablonas, standartizuotos paramos teikimo prašymo forma bei paramos panaudojimo ataskaitos forma.</p>	<p>SAM įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti)</p>



Specialiųjų tyrimų tarnybos pateikti pasiūlymai	Institucijų pateikta informacija	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
<p>2.3. VSPĮ<sup>9</sup> reglamentuoti paramos teikimo procedūrą vidiniame teisės akte nustatant:</p> <p>2.3.1. Paramos teikimo kriterijus, remtinų sričių nustatymo tvarką, paramos panaudojimo tikslus;</p> <p>2.3.2. Paramos gavėjams taikomus reikalavimus ir paraiškų gauti paramą teikimo tvarką;</p> <p>2.3.3. Paraiškų gauti paramą vertinimo kriterijus, sprendimų teikti paramą priėmimo tvarką, paramos teikimo sutarčių sudarymo tvarką;</p> <p>2.3.4. Suteiktos paramos panaudojimo pagal paskirtį pagrindimo tvarką;</p> <p>2.3.5. Su paramos teikimu susijusios informacijos viešinimo tvarką.</p>	<p><i>Kauno klinikos</i> Taip pat diskutuojame dėl Kauno klinikų generalinio direktoriaus įsakymo projekto reglamentuojančio paramos teikimą parengimo, tačiau galutiniam projekto suformulavimui būtinas Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos paramos teikimą reglamentuojančių įsakymų išleidimas.</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė</i> Atsižvelgta. RPL patvirtino Paramos teikimo tvarkos aprašą, nustatant 5.1. - 5.5. punktuose išvardytas tvarkas (pridedama).</p> <p><i>VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė</i> Atsižvelgta — Ligoninės direktorius įsakymu sudarė darbo grupę, kuriai pavesta parenti Ligoninės tvarką, reglamentuojančią paramos teikimo procedūrą.</p>	<p><i>Kauno klinikose</i> įgyvendinimas tęsiamas.</p> <p><i>VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje</i> įgyvendinta.</p> <p><i>VšĮ Respublikinėje Šiaulių ligoninėje</i> įgyvendinimas tęsiamas (numatyti atlikti veiksmai nebaigti vykdyti).</p> <p><i>VšĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikose</i> įgyvendinta (generalinio direktoriaus 2020 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. V-657 patvirtintas Paramos, jos inicijavimo, gavimo ir apskaitos Santaros klinikose tvarkos aprašas).</p>

<sup>9</sup> Rekomendacija skirta Santaros klinikoms, Kauno klinikoms, Respublikinei Panevėžio ligoninei, Respublikinės Šiaulių ligoninei.